

行動計画策定:2011年3月15日

株式会社ワシントン

仕事と子育て両立のための行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を創ることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定し社会への取り組みを行います。

1. 計画期間

2011年4月1日～2015年3月31日までの4年間

2. 目標

- (1) 子どもに、保護者である労働者の働いている姿を実際に見ることができる「子供参観日」を実施する。
- (2) 子育てを行う女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度や周知や情報提供及び相談体制を設備する。

以上